职业成长量表（罗 岭，王娟茹，2016）

（Occupational Growth Scale）

以下8题主要描述你对职业成长的看法，答案没有对错之分。请你仔细考虑下列各题描述的情况，并根据自己的感受，在最符合的数字上划○。评价和判断的标准如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **非常不符合** | **不符合**  | **一般** | **符合** | **非常符合** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |
| 1 | 在当前工作单位，我的升职速率比较快 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2 | 在当前工作单位，我升职的可能性很大 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 3 | 在当前工作单位，我现在的职务比原先更理想 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 4 | 与同事相比，我的升职速率比较快 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 5 | 到当前工作单位后，我的薪资提升比较快 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 6 | 在当前工作单位，我目前报酬继续增长的可能性很大 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 7 | 在当前工作单位，我现在的报酬比原先更理想 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 8 | 与同事相比，我的报酬增长速度比较快 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 9 | 到目前工作单位后，我积累了丰富的业务领域知识 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 10 | 到目前工作单位后，我的业务能力得到了不断的锻炼与提升 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 11 | 目前的工作单位使我掌握了与工作相关的新技能 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 12 | 到当前工作单位后，我结识了许多新同事 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 13 | 我与网络中新成员的关系越来越密切 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 14 | 我常常与网络中的成员进行充分的互动 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 15 | 我获得网络中成员的支持或帮助越来越多 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

计分方法

职业成长问卷包括升职速率、报酬增长、业务能力进步和网络能力发展四个分量表，可以计算每个分量表所包括题目的总分或平均分从而得到职业成长的信息，也可以将15个题目取平均分，得到总体的公共服务动机水平。每个分量表包括的题目如下：

1. 升职速率：总共4道题，具体包括第1、2、3、4题。

2. 报酬增长：总共4道题，具体包括第5、6、7、8题。

3. 业务能力进步：总共3道题，具体包括第9、10、11题。

4. 网络能力发展：总共4道题，具体包括第12、13、14、15题。

量表出处

罗岭,王娟茹. (2016). 回任人员职业成长、情感承诺与知识转移的关系. *经济管理*(11), 118-130.

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！