道德型领导（黄磊等，2017）

（Ethical Leadership Scale, ELS）

请您根据自己的实际感受和体会，用下面26项描述对您所在部门/团队的负责人进行评价和判断，并在最符合的数字上划○。评价和判断的标准如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **非常不同意** | | **不同意** | **不好确定** | **同意** | | **非常同意** | | | | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | | | |
| **我的经理/领导……** | | | | | | | | | | |
| 1 | 在他/她自己的个人生活上遵守道德标准。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2 | 对成功不仅仅以结果来衡量，同时也看重达成结果的方式。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 3 | 倾听员工们的声音。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 4 | 会惩罚那些违反道德标准的员工。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 5 | 能做出公平的能够协调各方利益的决定。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 6 | 值得被信任。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 7 | 与员工们讨论商业伦理或道德价值。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 8 | 以身作则彰显如何从道德伦理的角度正确地处理事情。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 9 | 顾及员工们的自身利益。 | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 10 | 在做决定时会问“(从道德伦理的角度来看）什么是我们该做的？” | | | | **1** | | **2** | **3** | **4** | **5** |

计分方法

道德型领导总共10道题，直接总分或平均分。

量表出处

Huang, L., & Paterson, T. A. (2017). Group Ethical Voice: Influence of Ethical Leadership and Impact on Ethical Performance. Journal of Management, 43(4), 1157-1184.

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！