高绩效要求量表（陈默、梁建，2017）

（High Performance Expectations Scale, Hpes）

简介

高绩效要求被认为是与变革型领导相关的一个概念，指的是展现出领导者对下属优秀、高质量、以及高绩效的期望的行为。（Podsakoff et.al, 1990）

。

信度与效度

本研究的数据来自一家连锁超市公司。为了应对零售市中激烈的竞争, 该公司一直给各门店制定高于行业增长率的绩效指标, 并落实到每位员工身上。此次共有来自 35 家门店的 300 名负责不同类别商品的一线员工参与了此次调查,最终的问卷数量为 225 份，问卷回收率为 75%。在本研究中, 本研究采用了 Podsakoff, McKenzie, Moorman 和 Fetter (1990)开发的 3 道题目, 其一致性信度系数为 0.81。

量表

请您根据自己的实际感受和体会，用下面的3项描述对自身情况进行评价和判断，并在最符合的数字上划○。评价和判断的标准如下：1 非常不同意 2 同意 3 不太确定 4 同意 5 非常同意

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **非常不同意** | **不同意** | **一般** | **同意** | **非常同意** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |
| 1 | 我们部门的领导对我有很高的绩效要求。 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2 | 我们部门的领导坚持要求我达到最佳工作绩效。 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 3 | 我们部门激励我设定较高水平的绩效目标 。 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

计分方法

高绩效要求量表共3道题，可以计算题目的总分或平均分。

量表出处

陈默，梁建. (2017). 高绩效要求与亲组织不道德行为：基于社会认知理论的视角. *心理学报*(1), Vol. 49, 94−105.

Podsakoff, P. M., Mackenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors. *Leadership Quarterly,* *1*(2), 107-142.

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！