伦理压力量表（Tian, Q.,& Peterson, Dane ,2016）

（Ethical Pressure Scale,EPS）

量表

请您根据自己的实际感受和体会，用下面3项描述对您在工作时的感受进行评价和判断，并在最符合的数字上划○。评价和判断的标准如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **非常不同意** | **不同意** | **不确定** | **同意** | **非常同意** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |
| 1 | 我有时会有压力感去执行我认为不道德的工作任务。 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2 | 我有时觉得有必要在工作中从事一些不道德的活动以获得高的绩效评价。 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 3 | 如果我必须在两者中做出选择：做我认为道德上适合的事和做最有利上司的事，我会感受到压力去做最有利上司的事。 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

计分方法

伦理压力量表共3道题，可以计算题目的总分或平均分。

量表出处

Tian, Q.,& Peterson, Dane (2016). The Effects of Ethical Pressure and Power Distance Orientation on Unethical Pro-Organizational Behavior: The Case of Earnings Management. Business Ethics: A European Review. Vol. 25, No. 2. April. P. 159–171. (SSCI, 2016 IF: 1.906, ranking: 11.7%)

参考文献

Peterson, D.K. 2003. ‘The relationship between ethical pressure, relativistic moral beliefs and organizational commitment’. Journal ofManagerial Psychology, 18:6, 557–572.

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！