双元能力（肖丁丁和朱桂龙，2017）

（Ambidexterity Capacity Scale）

简介

双元能力平衡是指企业在探索与开发活动之间相对平衡的资源配置，以保证组织内部双元能力水平的协调性，从而有效提升企业绩效（肖丁丁，2013）。如果企业过多侧重于某一种创新行为，将会受到路径依赖与核心刚性的限制，往往陷入过度开发或探索的“能力陷阱”。为了避免陷入两难境地，March（1991）认为企业应同时进行探索式和利用式创新，并尽量寻求二者的平衡，从而避免无序竞争导致的低配置效率。

信度与效度

本研究以前期典型案例访谈为基础，采用问卷调查方式收集数据。在调查区域、行业类别、企业资质、填写人等方面设定了如下筛选标准：首先，样本企业应来自于协同创新基础良好、科技与经济融合程度较高的地区；其次，样本企业至少正常运营三年以上，并且属于具备一定研发资质的制造行业；最后，问卷需由熟悉企业运营情况，具备至少三年研发或管理经验的人员填写。基于上述准则，本文将山东、浙江和广东作为备选区域，考虑到回收时间、应答率等影响因素，采用政府科技部门代发、电子邮件、合作者代发与现场发放相结合的方式，累计发放问卷1934份，回收432份，其中有效问卷338份，有效回收率为17.48%。α值分别为0.841、0.815。

量表

1. 探索新产品或服务
2. 发现潜在机会
3. 利用新渠道
4. 拓展新客户
5. 改进现有产品与服务
6. 改善现有工艺或流程

计分方法

 双元能力包括探索能力和开发能力两个维度，其中1-3测量的是探索能力，4-6测量的是开发能力。计算各个维度的平均值。

量表出处

肖丁丁, 朱桂龙. (2017). 跨界搜寻、双元能力结构与绩效的关系研究——基于创新能力结构视角. *经济管理*, 39(3)

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！