伦理型领导量表（Tian, Q., Liu, Y., & Fan, JH. ,2015）

（Ethical leadership Scale,ELS）

量表

请您根据自己的实际感受和体会，用下面10项描述对您所在部门/团队的负责人进行评价和判断，并在最符合的数字上划○。评价和判断的标准如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **非常不同意** | **不同意** | **不确定** | **同意** | **非常同意** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |
| 1 | 我的主管领导对来自员工的批评和不同的意见持开放态度 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2 | 我的主管领导不会通过关系或走后门来获得非法的个人收益 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 3 | 我的主管领导不会使用他/她的权力来为自己寻求特权 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 4 | 我的主管领导会对下属违反道德标准的行为予以规范 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 5 | 我的主管领导将员工的利益置于最重要的位置 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 6 | 我的主管领导会做出公正和平衡利益的决定 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 7 | 我的主管领导会与员工讨论伦理和价值问题 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 8 | 我的主管领导在道德上树立了合理处理问题的榜样 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 9 | 我的主管领导对成功的定义不仅基于结果，还基于取得结果的途径 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 10 | 我的主管领导是值得信赖的 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

计分方法

伦理型领导量表共10道题，可以计算题目的总分或平均分。

量表出处

Tian, Q., Liu, Y., & Fan, JH. (2015). The effects of external stakeholder pressure and ethical leadership on corporate social responsibility in China. Journal of Management & Organization, 21(04), 388-410.

参考文献

Brown, M. E., Treviño, L. K., & Harrison, D. A. (2005). Ethical leadership: A social learning perspective for construct development and testing. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 97, 117–134.

Cheng, B. S., Chou, L. F., & Farh, J. L. (2000). A triad model of paternalistic leadership: The constructs and measurement. Indigenous Psychological Research in Chinese Societies, 14, 3–64. (in Chinese).

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！