工作家庭冲突（刘家国，周媛媛，石倩文，2017）

（work-family conflict, WFC）

简介

工作家庭冲突分为由家庭引起的冲突——家庭干涉工作冲突（Family Interference with Work Conflict）和工作引起的冲突——工作干涉家庭冲突（Work Interference with Family Conflict）。

信度与效度

刘家国等（2017）对Carlson等人（2000）所开发量表进行翻译，工作干涉家庭的CR为0.80，家庭干涉工作的CR为0.83。

量表

变量测量为Likert 5点量表设计，完全不同意为1，不同意为2，居中为3，同意为4，完全同意为5。

01. 由于家庭事务，工作中经常觉得很累；

02. 由于家庭的压力，工作中经常想着家里的事；

03. 为了家庭，工作有所放松；

04. 来自家庭的压力影响了我的工作；

05. 下班了，也会经常因工作的事情放松不下来；

06. 工作的紧张、焦虑，影响了我的家庭生活；

07. 为了工作，我对家庭事务总是难以尽心；

08. 在家老会想着工作上的事情；

计分方法

该量表共有8个题项，其中题项1-4测量家庭干涉工作，题项5-8测量工作干涉家庭。

量表出处

Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work–family conflict. Journal of Vocational behavior, 56(2), 249-276.

[翻译]刘家国，周媛媛，石倩文. (2017). 组织公民行为负效应研究——整合广义交换、印象管理和进化心理学的分析. 管理评论, 29(4), 163–180.

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！