中国伦理型领导量表

(Ethical Leadership Measure)

简介

基于中国传统的儒家思想—“修己安人”的概念框架，朱伟春教授与郑晓明教授等人（Zhu & Zheng et al., 2019）开发了中国伦理型领导的测量工具（Ethical Leadership Measure，ELM）。中国伦理型领导的结构含有“道德人（moral person）” 和“道德管理者（moral manager）”两个构面，其中“道德人”包含道德特征（moral characteristics）与道德认知（moral cognition）两个维度；“道德管理者”包含道德榜样（Moral role modeling）与道德氛围（Moral atmosphere creation）两个维度。其研究表明，所开发的中国伦理型领导量表对下属的工作满意度、组织承诺、组织公民行为、工作绩效以及与伦理相关的结果变量（比如，道德关注）有着显著的正向预测作用。

信度与效度

该量表共有 16 个测量题项，四个维度的内部一致性系数（Cronbach’s alpha）均在 0.88 及以上，且内容效度、聚合效度、区分效度、预测效度等都得到了验证。

量表

请您根据自己的实际感受和体会，用下面16项陈述对您所在部门或团队的负责人进行评价和判断，并在最符合的数字上划○。评价和判断的标准如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **非常不同意** | | **比较不同意** | **有点不同意** | | **不好确定** | **有点同意** | **比较同意** | | | | **非常同意** | | | | |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | | | | 7 | | | | |
|  | | | |  | | | | | | |  | | | | |
| 1 | 乐于助人 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 2 | 心地善良 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 3 | 是一个充满仁爱的人 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 4 | 常常以慈悲之心待人 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 5 | 每天都会想着自己行为是否合乎道德标准 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 6 | 经常深刻思考道德问题 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 7 | 经常反思所做决定是否符合道德标准 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 8 | 喜欢思考道德方面的事情 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 9 | 在道德准则下如何行事方面为下属树立了榜样 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 10 | 经常做出符合道德规则的决策 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 11 | 在道德行为方面能为下属产生示范作用 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 12 | 在行动中恪守道德价值观方面, 给下属做出了表率 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 13 | 要求员工确认已经阅读并理解了道德准则 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 14 | 经常给员工提供有关道德行为和标准的建设性反馈 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 15 | 会向员工阐明指导他/她道德决策和行为的价值观 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 16 | 确信组织中已建立了相应程序, 以使得员工能够询问道德准则的要求 | | | | | | | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |

计分方法

中国伦理型领导量表包括道德特征、道德认知、道德榜样与道德氛围四个维度，可以计算每个分量表所包括题目的总分或平均分。每个分量表包括的题目如下：

1.道德特征共 4 道题，包括 1、2、3、4 题；

2.道德认知共 4 道题，包括 5、6、7、8 题；

3.道德榜样共 4 道题，包括 9、10、11、12 题；

4.道德氛围共 4 道题，包括 13、14、15、16 题。

量表出处

Zhu, W. C., Zheng, X. M., He, H., Wang, G. & Zhang, X. (2019). Ethical leadership with ‘moral person’ and ‘moral manager’ aspects: Scale refinement and cross-cultural validation. Journal of Business Ethics, 2019, 158 (2): 547-565.

OBHRM（[www.obhrm.net](http://www.obhrm.net)）整理，供学者在学术研究中使用，商业使用请与原作者联系。为了尊重作者的劳动成果，请规范引用，谢谢！